

Convocatoria

Analista de Comunicaciones

Proyecto: “Protegiendo a Defensores Indígenas en la Amazonía Peruana”

1. ¿Quiénes somos?

Profonanpe es el fondo ambiental del Perú. Es una entidad privada sin fines de lucro con más de treinta años de trayectoria, especializada en la captación, administración y canalización de recursos financieros para la ejecución de programas y proyectos que contribuyen a la conservación de la biodiversidad y a la mitigación y adaptación del cambio climático.

2. ¿Cuál es el contexto?

El Perú cuenta con un Mecanismo Intersectorial para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos. (Decreto Supremo N° 004-2021-JUS) y un Registro de situaciones de riesgo para personas defensoras de derechos humanos, que actualmente incluye 102 personas registradas. Desde 2014, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos ha registrado 56 situaciones de riesgo contra defensores y defensoras indígenas y ambientales.

Durante la pandemia de COVID-19, la Defensoría del Pueblo reportó 12 casos de asesinatos en 7 departamentos, principalmente en la región amazónica, junto con casos de invasión de territorios indígenas, narcotráfico, minería ilegal y otras actividades ilícitas. Estos hechos reflejan una falta de coordinación entre los mecanismos de prevención y protección del Estado y los mecanismos de autoprotección de los pueblos indígenas. Además, la limitada o inexistente presencia del Estado en estos territorios genera una sensación de impunidad. Estos factores, sumados a contextos donde las actividades ilegales sirven como fuente de financiamiento para prácticas corruptas, ayudan a explicar el éxito limitado de estas medidas.

En ese marco, Profonanpe en alianza estratégica con AIDSESP y DAR; y con financiamiento de USAID ha desarrollado este proyecto cuyo propósito es que las organizaciones indígenas y las autoridades gubernamentales logren un trabajo articulado para prevenir las amenazas a los defensores y defensoras indígenas, y garantizar la protección de sus derechos fundamentales a través del fortalecimiento de los mecanismos de autoprotección de los pueblos, el fortalecimiento de capacidades de los líderes indígenas y los operadores de justicia, así como la mejora en la implementación del mecanismo intersectorial.

Para abordar esta problemática es necesario que los mecanismos de autoprotección de los pueblos indígenas se articulen con los mecanismos gubernamentales, es por ello que se propone fortalecer las iniciativas de desarrollo de capacidades, la titulación jurídica de territorios indígenas y el acceso a la justicia intercultural.

3. ¿Qué buscamos?

Contratar a un **Analista en Comunicaciones**, quien bajo el liderazgo de la Gerencia de Comunicaciones y Asuntos Corporativos (GCAC) de Profonanpe, impulse las acciones de comunicación y relacionamiento del proyecto “Protegiendo a Defensores Indígenas en la Amazonía Peruana”.

4. Funciones

- Contribuir a la elaboración del Plan de Comunicaciones del proyecto y la ejecución de acciones de comunicación que se les sean asignadas.
- Contribuir a la elaboración de los Planes Operativos Anuales y Presupuesto del proyecto concerniente a las acciones de comunicación y participar en los talleres y reuniones de planificación y evaluación de dichos planes.
- Difundir los avances, logros y desafíos del proyecto a través de entrevistas, clips radiales, realización de spots, infografías y otras herramientas de comunicación.
- Elaborar contenido para infografías, audiovisuales, folletos, entre otros, con el objetivo de dar a conocer el alcance, acciones y resultados del proyecto.
- Organizar eventos y talleres para difundir los avances e hitos comunicacionales.
- Coordinar constantemente con AIDSEP, DAR y USAID para la elaboración y gestión de contenidos del proyecto.
- Contribuir a la gestión de merchandising, folletería, indumentaria, entre otros.
- Coordinar con los equipos de comunicaciones de proyectos relacionados para el desarrollo de sinergias en todas las etapas de la implementación del proyecto.
- Elaborar términos de referencia para la ejecución de acciones de comunicación.
- Elaborar y presentar informes de las actividades desarrolladas de manera periódica y cuando sea requerido.
- Emitir opinión técnica y recomendaciones periódicamente, respecto a los temas vinculados a su especialidad y funciones cuando sea requerido.
- Brindar apoyo en la gestión de la comunicación de las salvaguardas ambientales, sociales y de género, en coordinación con los/as Especialistas correspondientes.

- Coordinar con el/la responsable de género y salvaguardas ambientales y sociales para transversalizar el enfoque de género en las acciones previstas en el Plan de Comunicaciones.
- Realizar la cobertura de los eventos que les sean asignados en las comisiones de servicios semanales. La cobertura incluye la elaboración de las notas de prensa y el registro fotográfico.
- Cumplir y velar por el cumplimiento de las directivas, reglamentos, políticas, valores, procedimientos, normas éticas, de transparencia contra la corrupción y obligaciones especiales de Profonanpe, así como por el buen uso de los recursos institucionales.
- Otras que le sean asignadas por la/el Gerenta/e de Comunicaciones y Asuntos Corporativos de Profonanpe, en el marco de sus funciones, en coordinación con el/la Coordinador(a) Técnico del Proyecto.

5. Experiencia

- Bachiller o titulado/a en Ciencias de la Comunicación, Comunicación para el desarrollo u otras afines.
- Estudios de postgrado (especialización, diplomado y/o maestría) en sostenibilidad, interculturalidad y/o, pueblos indígenas y/o, gestión de conflictos y/o relacionamiento comunitario y/o derechos humanos.
- Al menos 5 años de experiencia en diseño y/o elaboración estrategias de comunicación orientados a poblaciones locales y/o pueblos indígenas.
- Por lo menos de 2 años de experiencia laboral en el desarrollo de campañas orientadas a comunidades locales, pueblos indígenas y/o afines.
- Experiencia en facilitación de talleres, coordinación de equipos multidisciplinarios y/o estrategias y prácticas de comunicación relacionados a temáticas de interculturalidad, pueblos indígenas, incluyendo distintas generaciones y grupos socio-culturales.
- Experiencia de trabajo en gestión de prensa, vinculación con medios de comunicación, campañas y organización de eventos con pueblos indígenas y/o a nivel local.
- De preferencia con experiencia de trabajo con organizaciones indígenas de ámbito amazónico.

6. Competencias, aptitudes y conocimientos

Capacidad para relacionarse interinstitucionalmente con entidades públicas, privadas y de la sociedad civil a nivel internacional, nacional, regional y local.

- Alto sentido de responsabilidad, liderazgo, iniciativa, sensibilidad social, intercultural y de género, y compromiso de servicio con las poblaciones rurales, indígenas u originarias.
- Manejo de Google Analytics y WordPress-Elementor a nivel intermedio. Es importante evidenciar su conocimiento.
- Conocimientos básicos en fotografía y manejo de Adobe Premiere, Illustrator y Photoshop.
- Deseable, nivel intermedio del inglés hablado y escrito.

7. Plazo de duración del contrato

El plazo del contrato inicial será por tres (3) meses, sujeto a período de prueba, en planilla bajo Contrato Sujeto a Modalidad, con posibilidad de renovaciones posteriores previa evaluación de desempeño.

8. Lugar de desarrollo de sus funciones

Disponibilidad para trabajar en modalidad híbrida desde Lima y flexibilidad para viajar a regiones del Perú.

9. Remuneración

La remuneración por los servicios prestados es fija, bruta y mensual, y asciende a la suma de S/. 5,000 (Cinco mil y 00/100 Soles), la cual estará sujeta a los descuentos, retenciones y beneficios de Ley.

10. Líder

El/La Analista en Comunicaciones es un puesto a tiempo completo que reporta a la Gerenta/e de Comunicaciones y Asuntos Corporativos de Profonanpe y al Coordinador(a) Técnico del Proyecto.

Desarrollo de caso para aquellos que sean considerados en la terna final:

Elaborar la estrategia de comunicación y visibilización de mensajes/logros de las acciones realizadas por Perú a presentarse en la COP30 de Cambio Climático en materia indígena. El objetivo de esta estrategia es dar a conocer la problemática que viven los defensores indígenas y potenciales soluciones para revertir esta situación. Incluye contexto, principales acciones, plataformas digitales, público objetivo, mensajes, cronograma y presupuesto.



En Profonanpe abrazamos e incentivamos la diversidad en todas sus formas: género, edad, educación, origen étnico, raza, discapacidad, religión, orientación sexual, identidad y/o expresión de género. Queremos construir un país cada vez más equitativo, por lo que alentamos a mujeres, personas afrodescendientes, miembros de la comunidad LGTBQ+ y personas de origen indígena a postular a la presente convocatoria.