**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**COORDINADOR(A) DE PROYECTO**

***Proyecto: “Protegiendo a los Defensores Indígenas en la Amazonía Peruana”***

# Antecedentes

El Perú cuenta con un Mecanismo Intersectorial para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos. (Decreto Supremo N° 004-2021-JUS) y un Registro de situaciones de riesgo para personas defensoras de derechos humanos, que actualmente incluye 102 personas registradas. Desde 2014, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos ha registrado 56 situaciones de riesgo contra defensores y defensoras indígenas y ambientales. Durante la pandemia de COVID-19, la Defensoría del Pueblo reportó 12 casos de asesinatos en 7 departamentos, principalmente en la región amazónica, junto con casos de invasión de territorios indígenas, narcotráfico, minería ilegal y otras actividades ilícitas. Estos hechos reflejan una falta de coordinación entre los mecanismos de prevención y protección del Estado y los mecanismos de autoprotección de los pueblos indígenas. Además, la limitada o inexistente presencia del Estado en estos territorios genera una sensación de impunidad. Estos factores, sumados a contextos donde las actividades ilegales sirven como fuente de financiamiento para prácticas corruptas, ayudan a explicar el éxito limitado de estas medidas.

En ese marco, es que Profonanpe en alianza estratégica con AIDESEP y DAR y con financiamiento de USAID ha desarrollado este proyecto cuyo propósito es que las organizaciones indígenas y las autoridades gubernamentales logren un trabajo articulado para prevenir las amenazas a los defensores y defensoras indígenas y garantizar la protección de sus derechos fundamentales a través del fortalecimiento de los mecanismos de autoprotección de los pueblos, el fortalecimiento de capacidades de los líderes indígenas y los operadores de justicia, así como la mejora en la implementación del mecanismo intersectorial.

Para abordar esta problemática resulta importante que los mecanismos de autoprotección de los pueblos indígenas se articulen con los mecanismos gubernamentales, es por ello que se propone fortalecer las iniciativas de desarrollo de capacidades, la titulación jurídica de territorios indígenas y el acceso a la justicia intercultural.

Finalmente, cabe señalar que el proyecto “Protegiendo a Defensores Indígenas en la Amazonía Peruana” financiado por USAID es primordial considerando su trabajo para la prevención y mitigación de la violencia, así como el mejoramiento del acceso a la justicia y la protección del medio ambiente, entre los que se tienen los proyectos Prevenir y AIRR.

En el marco del rol de ejecutor, Profonanpe se encuentra en la búsqueda de un/a Coordinador/a de Proyecto.

# Objetivo de la contratación

Contratar los servicios de un/a **Coordinador(a) de Proyecto** quien tendrá a su cargo la adecuada ejecución de las actividades y el alcance de resultados referidos a las actividades del proyecto, así como la coordinación con las diferentes entidades internas y externas asegurando la efectividad de las acciones y el impacto.

# Perfil del puesto

* 1. **Formación académica**
* Licenciado/a en ciencias naturales, derecho, ciencias sociales y/o políticas.
* Estudios de post grado en ciencias naturales, ciencias sociales y/o administración pública, como Estudios Ambientales, Ecología, Desarrollo Sostenible Integrado o Desarrollo de Recursos Naturales.

# Experiencia

* + - Al menos 10 años de experiencia profesional en general
    - Al menos con 8 años de experiencia profesional con comunidades nativas, pueblos indígenas, gobernanza ambiental y otros relacionados en la Amazonía.
    - Al menos 4 años de experiencia en puestos de coordinación de proyectos y/o puestos directivos y/o de alta dirección en entidades de cooperación internacional y/o entidades públicas.
    - Al menos 3 años de experiencia profesional vinculada a la protección y promoción de derechos de los pueblos indígenas y/o poblaciones en situación de vulnerabilidad y/o incorporando enfoques transversales.
    - Experiencia en gestión y coordinación interinstitucional entre sectores públicos, privados, sociedad civil y organizaciones indígenas, estableciendo relaciones de trabajo y alianzas a diferentes niveles de gobierno y representación.
    - Experiencia de trabajo en regiones y comunidades del país, de preferencia en el ámbito del proyecto coordinando con organizaciones indígenas representativas de los ámbitos.
    - Experiencia de gestión, diseño y planificación estratégica, presupuesto, monitoreo y evaluación y manejo de riesgos.

# Competencias, aptitudes y/o conocimientos

* + - Capacidad para la implementación y coordinación de proyectos de cooperación internacional y desarrollo sostenible, incluyendo planificación, seguimiento y control de recursos.
    - Capacidad para establecer y gestionar relaciones con instituciones gubernamentales, organizaciones civiles y actores internacionales, facilitando la colaboración en diversos niveles.
    - Capacidad para dirigir equipos multidisciplinarios y coordinar la implementación de políticas públicas y proyectos de gran escala, con una orientación clara hacia resultados.
    - Conocimiento y experiencia en la transversalización del enfoque de género y en la promoción de los derechos de los pueblos indígenas, integrando estos enfoques en proyectos y políticas.
    - Habilidad para el análisis estadístico y el uso de datos, contribuyendo al diseño y evaluación de políticas basadas en evidencia.
    - Habilidad para identificar problemas y proponer soluciones estratégicas en contextos cambiantes y complejos, especialmente en proyectos de alcance regional y con actores diversos.
    - Capacidad para facilitar diálogos interculturales, promoviendo la inclusión y el respeto en contextos de diversidad étnica y cultural.
    - Capacitado en técnicas de facilitación y moderación de eventos, con experiencia en el diseño y conducción de talleres participativos.

# Idiomas

* Inglés avanzado hablado y escrito.

# Otros

* Disponibilidad inmediata y flexibilidad para viajar frecuentemente a las regiones del ámbito del proyecto (Loreto, Madre de Dios y Ucayali).

# Funciones y labores específicas

* Dirigir y supervisar la ejecución de las actividades del proyecto para asegurar el cumplimiento de objetivos dentro del presupuesto y cronograma establecidos.
* Elaborar y actualizar el plan operativo anual, estableciendo prioridades y estrategias de implementación.
* Administrar los recursos financieros, humanos y técnicos del proyecto, incluyendo la gestión de contrataciones y adquisiciones.
* Fortalecer la articulación con las organizaciones indígenas representativas, entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y otros actores relevantes, facilitando el diálogo y colaboración para la protección de defensores y defensoras indígenas y ambientales.
* Supervisar la implementación de las acciones de monitoreo y evaluación para hacer seguimiento a los indicadores de desempeño y evaluar el impacto del proyecto.
* Coordinar las actividades de fortalecimiento de capacidades para el equipo del proyecto, comunidades y actores locales involucrados.
* Identificar y gestionar riesgos potenciales, proponiendo e implementando medidas para mitigarlos y potenciando las oportunidades para lograr los resultados del proyecto.
* Preparar informes periódicos de avances y resultados para USAID y entidades supervisoras, asegurando la transparencia en el uso de los recursos.
* Facilitar la recopilación y documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas para mejorar la efectividad del proyecto y aportar a futuros proyectos.
* Asegurar el cumplimiento de políticas, normativas y directrices del donante y de la organización, incluyendo diversidad, inclusión y protección ambiental.
* Organizar la ejecución de actividades de proyecto y supervisar la ejecución del Plan Operativo Anual y presupuesto.
* Coordinar estrechamente con el/la especialista de la Unidad de Gestión del Proyecto para el logro de los resultados.
* Mantener una comunicación fluida con la persona responsable del proyecto en la Oficina de Democracia, Derechos Humanos y Gobernabilidad de USAID Perú.
* Cualquier otra actividad, tarea o función asignada en el marco de sus funciones con el proyecto.

# Plazo de duración del Contrato

El plazo del contrato inicial será por tres (3) meses, sujeto a período de prueba, en planilla bajo Contrato Sujeto a Modalidad, con posibilidad de renovaciones posteriores previa evaluación de desempeño.

# Lugar de desarrollo de sus funciones

La prestación de los servicios se realizará en la ciudad de Lima, Perú, debiendo contar con disponibilidad para realizar viajes frecuentes a las regiones en las que se ejecuta el proyecto (Madre de Dios, Loreto y Ucayali).

# Pago de la contraprestación

La remuneración por los servicios prestados es fija, bruta y mensual, y asciende a la suma de S/12,500 (Doce mil quinientos y 00/100 Soles), la cual estará sujeta a los descuentos, retenciones y beneficios de Ley.

# Jefe responsable de su supervisión

Es un puesto a tiempo completo. Trabaja en coordinación con la Oficina de Pueblos Indígenas u Originarios y bajo la supervisión de la Dirección de Monitoreo y Evaluación.



*En Profonanpe abrazamos e incentivamos la diversidad en todas sus formas: género, edad, educación, origen étnico, raza, discapacidad, religión, orientación sexual, identidad y/o expresión de género. Queremos construir un país cada vez más equitativo, por lo que alentamos a mujeres, personas afrodescendientes, miembros de la comunidad LGTBIQ+ y personas de origen indígena a postular a la presente convocatoria.*