

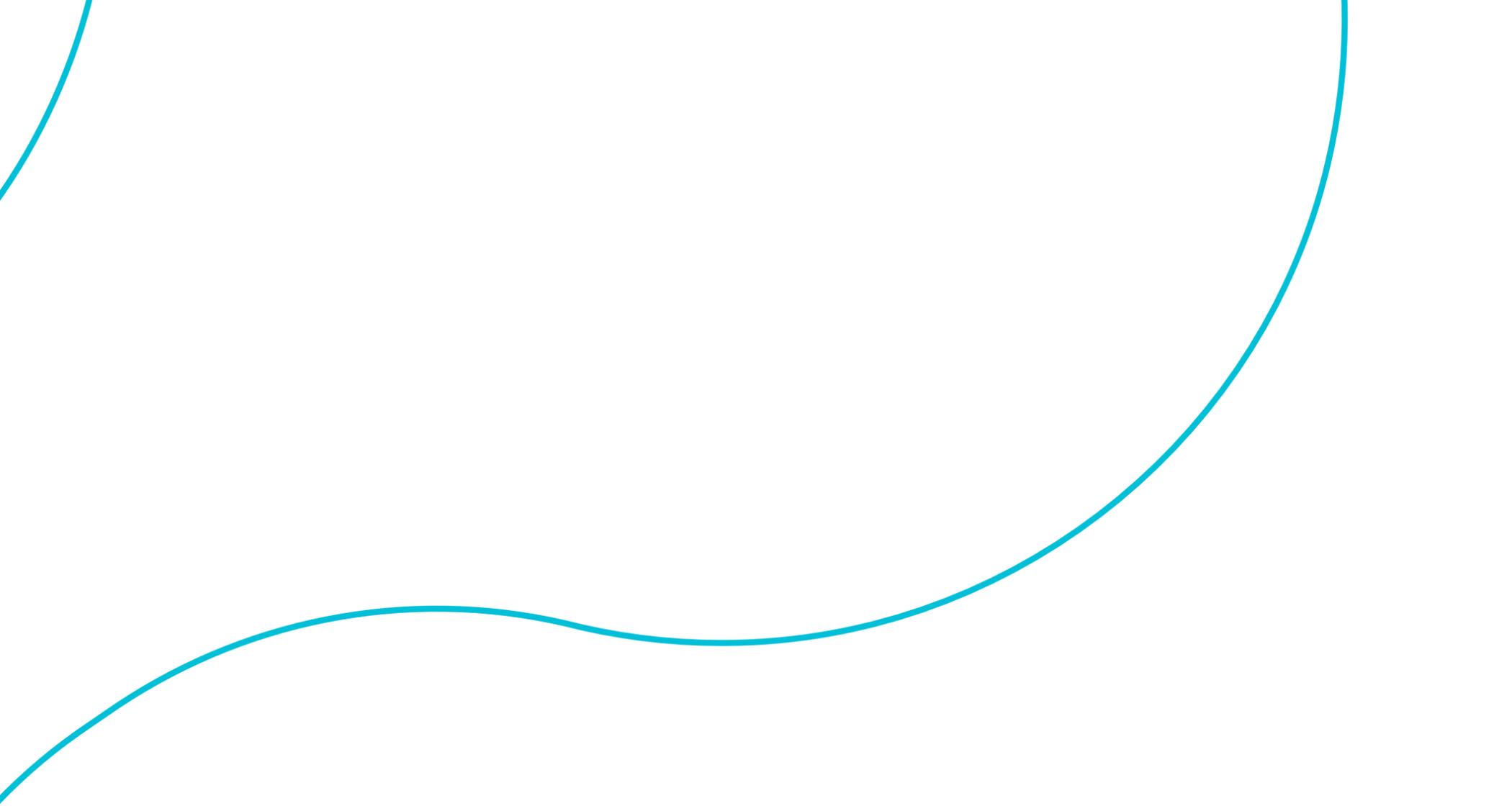


Plan de Acción de Género

Proyecto Humedales del Datem (PHD)



Profonanpe
Comprometidos por naturaleza



Contenido

1.	Introducción	2
2.	Antecedentes	4
3.	Objetivo	6
4.	Plan de Acción de Género	6
5.	Referencias	9

Lourdes A. Lares Acero

Especialista en Gestión Social

Dirección de Monitoreo y Evaluación – Profonanpe



1

Introducción

El proyecto “Construyendo resiliencia en los humedales de la Provincia Datem del Marañón”, (Proyecto Humedales del Datem - PHD) es financiado por el Fondo Verde para el Clima (FVC) y administrado por Profonanpe.

El ámbito de influencia del Proyecto Humedales del Datem - PHD es la provincia Datem del Marañón, ubicada en la región Loreto. La provincia tiene una superficie de 4'766,879 hectáreas, de las cuales 1'226,646 son aguajales. Estos ecosistemas son de gran importancia para la humanidad debido a la gran biodiversidad que albergan y a los servicios ecosistémicos que proveen. Asimismo, constituyen una importante reserva del stock de carbono, por lo que su conservación es clave para mitigar los efectos del cambio climático.

El proyecto tiene como objetivos mejorar la resiliencia de las comunidades indígenas que habitan estos humedales, así como mejorar sus medios de vida; y reducir los efectos de los gases de efecto invernadero que resultan de la deforestación. Las comunidades que forman parte del ámbito de acción del proyecto pertenecen a los pueblos indígenas Wampís, Quechua, Kandozi, Awajún, Shapra, Shawi y Achuar.

Para lograr sus objetivos, el Proyecto Humedales del Datem - PHD ejecuta actividades enmarcadas en cuatro componentes: 1) Fortalecimiento de la capacidad institucional en organismos gubernamentales, 2) Fortalecimiento de la capacidad de las instituciones comunitarias, 3) Resiliencia a través de bionegocios sostenibles en el área de gestión de recursos naturales, y 4) Desarrollo de ciencia, tecnología, y conocimiento.

Como parte del impacto del desarrollo sostenible sensible al género indicados en la propuesta del proyecto, éste se centra principalmente en las actividades de promoción de igualdad a través de los bionegocios y la capacitación. Por un lado, es importante mencionar que desde la elaboración de la propuesta del proyecto las mujeres expresaron su apoyo y solicitaron respaldo para implementar más bionegocios en sus territorios. Por otro lado, respecto a las actividades de capacitación, el proyecto realiza tareas específicas requeridas en cada uno de los bionegocios fomentando el liderazgo de las mujeres y la participación en la toma de decisiones. Estas acciones se implementan de manera gradual.

El Proyecto Humedales del Datem - PHD, además, favorece que las asociaciones encargadas de implementar los bionegocios se encuentren conformadas por hombres y mujeres, e incluso favorece las asociaciones integradas exclusivamente por mujeres.

En ese sentido, este Plan de Acción de Género forma parte de los documentos de salvaguardas del Proyecto Humedales del Datem y permiten el cumplimiento de la Política Ambiental y Social 7 Enfoque de género de Profonanpe¹.

Finalmente, este plan busca incrementar el número de mujeres que participan en los procesos políticos y sociales de sus comunidades vinculados al proyecto como el manejo de los recursos naturales, el acceso a la información, la gestión de los bionegocios y las asociaciones, entre otros.

¹ Ver pag. 11 en el documento PAS: <https://profonanpe.org.pe/wp-content/uploads/2021/03/Políticas-Ambientales-y-Sociales.pdf>.

Antecedentes

2

El Proyecto Humedales del Datem - PHD ha desarrollado diferentes documentos de salvaguardas ambientales y sociales que han permitido la elaboración de este Plan de Acción de Género. Estos son los siguientes:

- a) Hoja de Ruta - Plan de Acción de Género
- b) Plan de Involucramiento de Actores (PIA)
- c) Plan de Gestión Ambiental y Social (PGAS)
- d) Plan de Género en un contexto de cambio climático en 7 grupos étnicos, en la Provincia del Datem del Maraón
- e) Plan de capacitación en Género



En el documento “Plan de Género en un contexto de cambio climático en 7 grupos étnicos, en la provincia del Datem del Marañón”, finalizado en el 2021, se identificaron las relaciones socioculturales entre los diferentes grupos étnicos que forman parte del proyecto. Esto permitió plantear medidas o recomendaciones para el relacionamiento con las comunidades indígenas.

Asimismo, este documento indica que, en el ámbito de acción del proyecto, las mujeres indígenas se encuentran en una situación de desventaja, por lo que es un reto la generación progresiva de cambios orientados a la construcción de relaciones igualitarias. Esto se reproduce en espacios como las asambleas comunales y la participación de mujeres en tomas de decisión. Esto es importante ya que la desigualdad en la participación en los espacios de poder y decisión también profundizan las brechas de género.

Otro hallazgo importante en el documento indica que el rol de los varones indígenas es considerado productivo por estar vinculado a actividades en la chacra, pesca y caza, y tiene una alta valoración social ya que posiciona al hombre como el jefe de familia. Sin embargo, el rol asignado a las mujeres como “reproductivo” y que se vincula a las actividades dentro del hogar, es subvalorado por la comunidad pese a ser importante también para el sostenimiento de la fuerza de trabajo familiar.

Finalmente, es importante tener en cuenta que en las comunidades indígenas que habitan la Provincia del Datem existen carencias estructurales que se agudizan con la debilidad de las autoridades locales. Este contexto genera una tensión permanente a los proyectos que intervienen en el territorio porque siempre tendrán límites para atender todas esas necesidades o porque no les corresponde cubrir lo que es obligación estatal.

Frente a ello, y dentro de sus posibilidades, el Proyecto Humedales del Datem - PHD puede canalizar algunas demandas a las entidades o espacios dónde corresponda con la diligencia y atención permanente, sin asumir directamente esa responsabilidad .

² “Diagnóstico y análisis social del proyecto “Construyendo resiliencia en los humedales de la provincia Datem del Marañón, Perú” (Profonanpe, 2021).



3 Objetivos

El Plan de Acción de Género del Proyecto Humedales del Datem tiene los siguientes objetivos:

- Incrementar el número de mujeres que participan en las actividades de gestión y capacitación del proyecto (conservación, gestión de recursos naturales y bionegocios), y en los procesos políticos y sociales de sus comunidades y organizaciones representativas vinculados a dichas actividades.
- Favorecer acciones para la reducción de las brechas de género en el ámbito de intervención del proyecto, así como prevenir la ampliación de las mismas.

Plan de Acción de Género 4

El Plan de Acción de Género considera acciones para ser aplicadas de manera transversal en los 4 componentes del proyecto.

Para ello, se proponen a continuación las siguientes acciones de prevención y/o reducción, así como los indicadores para su medición y seguimiento, medios de verificación, cronograma, responsable, y las metas o resultados que se buscan alcanzar con el plan:

Brecha	Acciones para reducir la brecha	Indicador	Medios de Verificación	Cronograma	Responsable	Metas o resultados
<p>Poca participación de las mujeres durante las asambleas o reuniones de la comunidad, en donde se toman decisiones vinculadas al proyecto (manejo de recursos naturales, bionegocios, entre otros).</p>	<p>El equipo del proyecto identifica a las personas más influyentes en las comunidades, quienes apoyarán la explicación de las actividades del proyecto a las autoridades y población de la comunidad, haciendo énfasis en el involucramiento de las mujeres.</p> <p>Además, el equipo favorece la participación activa de las mujeres en las asambleas y reuniones.</p> <p>Se favorecen espacios y horarios adecuados para que las mujeres puedan participar en las asambleas y reuniones.</p> <p>De esta manera, las decisiones que se toman en las asambleas y reuniones pueden considerar las necesidades e intereses de las mujeres.</p>	<p>Número de mujeres presentes en las asambleas y reuniones convocadas por el equipo del proyecto.</p>	<p>Listas de asistencia</p> <p>Actas de las reuniones y/o asambleas.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Especialista social del proyecto.</p>	<p>Incrementar la participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales y en los bionegocios promovidos por el proyecto.</p> <p>Las mujeres participan en las asambleas comunales, manifiestan sus opiniones sin temor y son tomadas en cuenta en las decisiones que se toman en la comunidad.</p>
<p>Pocas mujeres son líderes reconocidas en sus comunidades y/o asociaciones.</p>	<p>Promover actividades que favorezcan la participación de mujeres en espacios de poder y decisión (bionegocios, gestión de recursos naturales, etc).</p> <p>Continuar con el proceso de obtención de partidas de nacimiento y DNI de las mujeres. Esto permitirá su participación e inscripción en juntas directivas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> N° de comunidades que cuentan con mujeres en sus directivas N° de asociaciones y/o bionegocios liderados por mujeres. N° de mujeres con partida de nacimiento y DNI. 	<ul style="list-style-type: none"> Actas de asambleas de elecciones de juntas directivas (comunidades o asociaciones). Documentos de inscripción de asociaciones en Registro Públicos. 	<p>Semestral</p>	<p>Especialista social del proyecto.</p>	<p>Comunidades y/o asociaciones incluyen a mujeres en sus juntas directivas y cuentan con una participación activa y/o lideran bionegocios.</p>

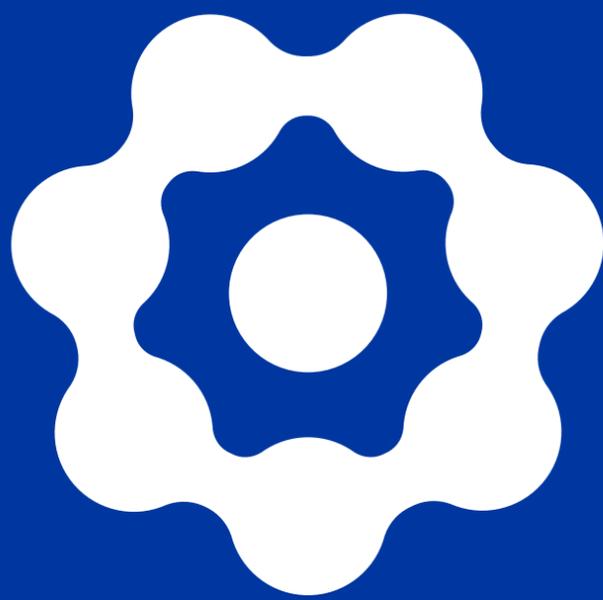
Brecha	Acciones para reducir la brecha	Indicador	Medios de Verificación	Cronograma	Responsable	Metas o resultados
Falta de reconocimiento y valorización del trabajo realizado por las mujeres.	Visibilizar las acciones y tareas que cumplen las mujeres durante el manejo de los recursos naturales y durante la implementación de bionegocios, y en cada uno de los eslabones de estas cadenas.	<ul style="list-style-type: none"> N° de procesos / actividades dentro del bionegocio en el que hay participación de mujeres. 	Relación de personal participante en las actividades de conservación, gestión de recurso naturales y bionegocios.	Semestral	Especialista social, especialista en bionegocios y especialista ambiental.	Las comunidades y las federaciones indígenas visibilizan y reconocen la participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales y en los bionegocios.
		<ul style="list-style-type: none"> N° de productos de conocimiento que visibilice el trabajo realizado por las mujeres. 	Productos de conocimiento desarrollados.	Anual		
Existen mayores espacios de capacitación para hombres que para mujeres.	<p>Empezar por favorecer el fortalecimiento de capacidades en gestión de recursos naturales, conservación y bionegocios a las lideresas de las asociaciones indígenas y bionegocios.</p> <p>De esta manera, las lideresas podrán hacer réplicas de las capacitaciones, en pequeños grupos para animar y dar confianza a que las otras mujeres de las comunidades puedan participar.</p> <p>Esto les permitirá a ellas y a las demás mujeres de las comunidades, un mayor involucramiento en las actividades vinculadas al proyecto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Número de capacitaciones realizadas. Número de mujeres que participan en las capacitaciones. 	Listas de asistencia a capacitaciones.	Semestral	Especialista social, especialista en bionegocios y especialista ambiental.	<p>Se incrementa el número de mujeres capacitadas en la gestión de recursos naturales, conservación y bionegocios.</p> <p>Esto permitirá que hombres y mujeres se beneficien por igual de la adopción de medios de vida diversificados y resilientes al clima a través de los bionegocios y la gestión de los recursos naturales.</p>



5

Referencias

- Propuesta de Financiamiento Proyecto Humedales del Datem (Profonanpe, 2017).
- Documento de Seguimiento de Avances y Análisis Social en el proyecto: “Construyendo Resiliencia en los Humedales de la Provincia Datem del Marañón, Perú” (Profonanpe, 2021).
- Plan de Género en un contexto de cambio climático en 7 grupos étnicos, en la provincia del Datem del Marañón (Profonanpe, 2021).
- Plan de capacitación y entrenamiento en género (Profonanpe, 2021).



Profonanpe



www.profonanpe.org.pe

Tu aliado para la implementación de la agenda ambiental